Zuweisungskriterien für die zusätzliche Besoldung und Differenzierungsgrad des nicht leitenden Personals

(Art. 20 Absatz 2 des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 33/2013)

Criteri di assegnazione del trattamento accessorio e grado di differenziazione del personale non dirigenziale

(art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 33/2013)

Lehrpersonal / Personale docente					
Schuljahr	**Verwendete Mess- und Bewertungskriterien**	**Jährlich bereitgestellte Gesamtprämie**	**Jährlich ausbezahlte Gesamtprämie**	**Durchschnittlich erhaltene Prämie**	**Grad der Differenzierung bei der Gewährung der Leistungsprämien**
Anno scolastico	**Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione**	**Premio complessivo annuale stanziato**	**Premio complessivo annuale erogato**	**Premio mediamente percepito**	**Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità**
2024/2025	Art. 27 des Einheitstextes der Landeskollektivverträge für das Lehrpersonal vom 23.04.2003 Lexbrowser - n) Einheitstext vom 23. April 2003 1) Art. 27 del Testo unico delle disposizioni vigenti per il personale docente e educativo delle scuole elementari e secondarie di primo e secondo grado del 23.04.2003 Lexbrowser - n) Testo unico del 23 aprile 2003 1) Schulvertrag betreffend allgemeine Grundsätze und die Kriterien für die Zuteilung der Leistungsprämie an das Lehrpersonal Contratto scolastico riguardante i principi generali e i criteri per l'assegnazione dei premi al personale docente	34.961,26 €	34.909,06 €	513,37 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2023/2024		31.807,24 €	31.807,24 €	504,88 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2022/2023		29.432,00 €	29.432,00 €	498,85 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2021/2022		28.153,00 €	28.153,00 €	446,87 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2020/2021		30.440,00 €	30.440,00 €	483,17 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)

(*) Nicht anwendbar (N/A): Die Schulen verfügen jeweils über eine einzige Schulführungskraft; daher ist ein Vergleich bzw. eine Differenzierung zwischen mehreren Schulführungskräften nicht möglich.

Le scuole hanno un solo DS: non è possibile effettuare una comparazione/differenziazione tra più dirigenti.

Nicht unterrichtendes personal / Personale amministrativo, tecnico e ausiliario					
Schuljahr	**Verwendete Mess- und Bewertungskriterien**	**Jährlich bereitgestellte Gesamtprämie**	**Jährlich ausbezahlte Gesamtprämie**	**Durchschnittlich erhaltene Prämie**	**Grad der Differenzierung bei der Gewährung der Leistungsprämien**
Anno scolastico	**Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione**	**Premio complessivo annuale stanziato**	**Premio complessivo annuale erogato**	**Premio mediamente percepito**	**Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità**
2024/2025	Die Bewertung des **nicht leitenden Personals der Landesverwaltung** und die Vergabe der Leistungsprämien erfolgen nach folgenden Bestimmungen: Rundschreiben Nr. 1 vom 20.01.2004 - Leistungsbeurteilung, Gehaltsentwicklung, Leistungsprämie und individuelle Gehaltserhöhung für das Landespersonal des allgemeinen Stellenplans Circolare n. 1 del 20.01.2004 - Valutazione delle prestazioni, progressione economica, premi di produttività ed aumenti individuali di stipendio per il personale provinciale del ruolo generale Bereichskollektivvertrag für das Landespersonal vom 16. Dezember 2024 / Contratto collettivo di comparto per il personale provinciale del 16 dicembre 20244 BLR Nr. 879/2025 - System der Messung und Bewertung der Performance in der Landesverwaltung DGP n. 879/2025 – Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Amministrazione provinciale	15.9001,36 €	15.886,48 €	690,72 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2023/2024		20.512,00 €	20.510,11 €	891,74 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2022/2023		18.330,00 €	18.330,00 €	827,86 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)

2021/2022	Rundschreiben des Generaldirektors Nr. 2 vom 21.01.2026 - Individuelle Performance – Zielvereinbarung 2026 und Bewertung 2025 für Mitarbeiter/innen der Landesverwaltung (nicht Führungskräfte) Circolare del Direttore generale n. 2 del 21.01.2026 – Performance individuale – Definizione degli obiettivi 2026 e valutazione degli obiettivi individuali per il personale non dirigente 2025	12.582,00 €	12.582,00 €	524,25	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2020/2021	Mitteilung des Direktors der Abteilung Personal vom 10.04.2026 – Bewertung des Personals für das Kalenderjahr 2025 und für das Schuljahr 2024/2025 Comunicazione del Direttore della Ripartizione personale del 10.04.2026 – Valutazione del personale per le prestazioni rese durante l'anno solare 2025 e per l'anno scolastico 2024/2025	9.254,00 €	9.254,00 €	402,35 €	Nicht anwendbar (N/A) (*)

(*) Nicht anwendbar (N/A): Die Schulen verfügen jeweils über eine einzige Schulführungskraft; daher ist ein Vergleich bzw. eine Differenzierung zwischen mehreren Schulführungskräften nicht möglich.

Le scuole hanno un solo DS: non è possibile effettuare una comparazione/differenziazione tra più dirigenti.

Zuweisungskriterien für die zusätzliche Besoldung und Differenzierungsgrad des leitenden Personals

(Art. 20 Absatz 2 des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 33/2013)

Criteri di assegnazione del trattamento accessorio e grado di differenziazione del personale dirigenziale

(art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 33/2013)

Nicht anwendbar (N/A): Die Schulen verfügen jeweils über eine einzige Schulführungskraft; daher ist ein Vergleich bzw. eine Differenzierung zwischen mehreren Schulführungskräften nicht möglich.

Le scuole hanno un solo DS: non è possibile effettuare una comparazione/differenziazione tra più dirigenti.

Letzte Aktualisierung: 04/11/2026
Ultimo aggiornamento: 04/11/2026