



Pagamento mensilità estive al docente supplente

UIL Scuola vince la causa contro la Provincia di Bolzano

Un docente supplente delle scuole altoatesine ha diritto al pagamento delle mensilità di luglio ed agosto anche nel caso non sia presente per le lezioni durante l'ultimo giorno di didattica.

E' questa la sintesi della sentenza del Tribunale di Bolzano arrivata per dirimere una controversia tra un docente e la Provincia di Bolzano.

La Provincia aveva omesso di corrispondere i compensi perché il docente figurava in congedo straordinario l'ultimo giorno di scuola in ragione di un periodo di assistenza alla madre iniziato il 29 aprile.

L'Amministrazione aveva considerato questa assenza come mancanza di un requisito indispensabile prescritto dall'Articolo 28 del Contratto Collettivo Provinciale per i docenti di scuola primaria e secondaria, disposizione questa che attribuisce il diritto al pagamento degli stipendi estivi ai dipendenti a tempo determinato che siano in servizio da almeno sette mesi, siano in servizio alla fine delle lezioni ed abbiano preso parte all'esame finale, ove previsto.

Trattandosi, nel caso specifico, di un docente di sostegno (non previsto, dunque, agli esami finali) e in servizio da più di sette mesi è **stato subito chiaro come il nodo giuridico si concentrasse sull'interpretazione della seconda condizione: essere in servizio alla fine delle lezioni.**

Per la Provincia il congedo straordinario andava considerato come assenza, mentre per il ricorrente (e per il giudice) no.

Il giudice aveva precedentemente proposto un accordo stragiudiziale.



L'ipotesi era di un pagamento ridotto delle mensilità oltre ad una quota minore per le spese legali. Il docente aveva accettato, ma l'Amministrazione provinciale aveva voluto arrivare a sentenza che, in primo grado, riconosce il pagamento pieno degli stipendi e delle spese legali.

Una sentenza che ha una sua importanza calata in un contesto generale. Si tratta di un precedente unico nel suo genere: il primo pronunciamento del giudice del lavoro sulla corretta interpretazione di questo Articolo del Contratto Collettivo Provinciale.

Bolzano, 28 maggio 2021